







エボニックのサステナビリティターゲット

▼ サステナビリティ アクション分野

▼ 2024年以降 トップ10 ストラテジックターゲット

▼ 2023年実績

▼ 2022年実績

サステナビリティ アクション分野	2024年以降 トップ10 ストラテジックターゲット	2023年実績	2022年実績	SDG
 Strategy and growth	<ul style="list-style-type: none"> ポートフォリオの変換 <ul style="list-style-type: none"> - サステナビリティへの貢献度が特に高い製品群 "Next Generation Solutions" による売上割合の引上げ：2030年までに50%以上とする - サステナビリティへの貢献度が特に低い製品群 "Challenged" による売上割合：永久的に5%以下とする 	43%	43%	3, 6, 12, 13
 Value chain and products	<ul style="list-style-type: none"> 2030年までに循環型製品とテクノロジーで少なくとも10億ユーロの追加売上を生み出す 	--	--	3, 12, 13
 The environment	<ul style="list-style-type: none"> 温室効果ガスの排出削減 <ul style="list-style-type: none"> - スコープ1およびスコープ2 排出量：2021年から2030年までに25% 削減 - スコープ3 排出量：2021年から2030年までに11%削減 2020年から2025年までにエネルギー使用量を5% 削減（絶対値、原単位ともに） <ul style="list-style-type: none"> 2021年から2030年までに特定の淡水取水量を3%削減 2021年から2030年までに特定の生産廃棄物を10%削減（生産量に対して） 	-15% -17% -8%（絶対値） / +10%（原単位） +12% +8%	-6% -7% -1%（絶対値） / +/-0%（原単位） +6% +2%	3, 6, 12, 13
 Employees	<ul style="list-style-type: none"> 女性・多国籍比率の向上 <ul style="list-style-type: none"> - 2026年までに各レベルでのトップマネジメントの女性従業員比率を23% とする。 - 2026年までに各レベルでのシニアマネジメントの女性従業員比率を23% とする。 - 2023年までにエグゼクティブレベルにおけるドイツ国籍以外の従業員比率を20% とする。 2026年までに従業員のLILY とLinkedIn Learningによる学習時間を年間3時間以上とする。 	22.2% 18.5% 18.4% --	17.1% 17.1% 15.8% --	3
 Safety	<ul style="list-style-type: none"> 職場および工場での安全 <ul style="list-style-type: none"> - 休業度数率 (LHI-R) ≤ 0.26 % - プロセス安全事故率 (PSI-R) ≤ 0.40 % 	0.21% 0.43%	0.25% 0.49%	3, 12
 Governance and compliance	<ul style="list-style-type: none"> 2025年末までに年間調達額10万ユーロ以上の原料サプライヤーは100% TfS (Together for Sustainability) による監査の対象とする。 	66.7%	66%	6, 12, 13