

エボニックのサステナビリティターゲット

			2021年実績
 Strategy and growth		<ul style="list-style-type: none"> Next Generation Solutions(次世代ソリューション)による売上高割合の大幅な引上げ 	37%
 Governance and compliance		<ul style="list-style-type: none"> 2024年末までに取締役以下のファーストレベル及びセカンドマネジメントレベルの女性比率を各レベル30%とする 2025年末までに年間調達額が10万ユーロ以上の原料サプライヤーは100% TfS (Together for Sustainability) による監査の対象とする。 	26.9% / 29.2%
 Value chain and products		<ul style="list-style-type: none"> 2025年までにイノベーション成長の下記6分野において10億ユーロ以上の追加売上をもたらす。 持続可能な栄養 / ヘルスケアソリューションズ / 高機能食品素材 / 膜 (メンブレン) / コスメティックソリューションズ / 添加剤製造 	--
 The environment		<ul style="list-style-type: none"> 温室効果ガスの削減 <ul style="list-style-type: none"> - スコープ1および2 絶対量: 2025年までに50%削減(2008年基準) - スコープ3 (バリューチェーン上流) 絶対量: 2025年までに15%削減(2020年基準) 2025年までにエネルギー使用量(絶対量及び原単位ともに)を5%削減(2020年基準) 	-43% --
 Employees		<ul style="list-style-type: none"> 2023年までにトップ及びシニアマネジメントレベルの女性従業員比率を23%とする。 2023年までにエグゼクティブレベルにおけるドイツ国籍以外の従業員比率を20%とする。 	17.7% / 17.6% 14.6%
 Safety		<ul style="list-style-type: none"> 安全(2022年ターゲット): アクシデント頻度率 ≤ 0.26 インシデント頻度率 ≤ 0.40 労働衛生パフォーマンスインデックス(2022年ターゲット): ≥ 5.0 	0.19 / 0.48 5.6